



Venezia, 22 giugno 2022

AVVISO DI SELEZIONE **IMPIEGATO ADDETTO AL CONTROLLO E RILASCIO TESSERE, INFORMAZIONI, ACCOGLIMENTO CLIENTI**

Si informa che la Casinò di Venezia Gioco S.p.A. intende avviare una ricerca per l'individuazione di n.4 figure in possesso dei requisiti necessari allo svolgimento della mansione di **Impiegato Addetto al Controllo e Rilascio Tessere nonché alle Informazioni e Accoglimento Clienti**, livello B3 del Ruolo Amministrativo del C.A.L. 10/12/2019 applicato ai dipendenti del Settore Gioco della scrivente Società.

Tipologia contrattuale: contratto di lavoro a tempo pieno e determinato semestrale, ex art. 19 e seguenti D. Lgs. 15 giugno 2015 n. 81, a turni diurni, notturni, festivi e feriali.

L'impiego è previsto nelle seguenti unità locali, sulla base delle specifiche necessità organizzative e produttive aziendali:

- Ca' Vendramin Calergi (Cannaregio, 2040 – 30121 Venezia);
- Ca' Noghera (via Paliaga, 4/8 – 30173 Tessera – Venezia).

Trattamento economico: il trattamento economico e normativo è quello previsto per il livello B3 del Ruolo Amministrativo del Contratto Aziendale di Lavoro 10/12/2019 applicato ai dipendenti del Settore Gioco della Casinò di Venezia Gioco S.p.A., pari ad uno stipendio minimo tabellare mensile lordo di € 1.674,70, oltre a tredicesima e quattordicesima mensilità e indennità collegate alla prestazione.

Requisiti essenziali:

- possesso della cittadinanza italiana o permesso di soggiorno valido;
- età non inferiore a 18 anni;
- non essere in stato di interdizione, né essere o essere stato sottoposto a provvedimenti di prevenzione o ad altre misure applicate a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire né aver subito condanne che comportino il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- non avere condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato, nemmeno ex art. 444 c.p.p. (c.d. sentenze di patteggiamento), né da decreti penali di condanna definitiva;
- idoneità fisica a ricoprire la mansione richiesta;
- diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

I candidati dovranno presentare dichiarazione scritta circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con Amministratori e/o Dirigenti delle Società del Gruppo CMV S.p.A., pena l'esclusione della procedura di selezione.

Gli interessati potranno inviare la propria candidatura esclusivamente via e-mail, all'indirizzo risorseumane@casinovenetia.it, allegando alla stessa i seguenti documenti (sono accettati solo formati non modificabili: pdf, jpeg, etc.):

- autocertificazione relativa al possesso dei requisiti richiesti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445;



- il *curriculum vitae*, corredato di fotografia, in formato europeo;
- copia fronte/retro, leggibile, di documento d'identità in corso di validità;
- copia fronte/retro, leggibile, del permesso di soggiorno in corso di validità (ove necessario);
- copia del diploma di scuola secondaria di secondo grado o di livello superiore;
- copia delle certificazioni del livello di conoscenza delle lingue straniere;
- autocertificazione ai sensi di legge circa la padronanza della lingua straniera in quanto madre lingua.

Le domande di partecipazione al Bando per la ricerca di personale dovranno pervenire all'indirizzo indicato **entro le ore 12.00 di martedì 29 giugno 2022**.

Saranno prese in considerazione unicamente le candidature provviste di tutta la documentazione richiesta.

Le istanze di partecipazione saranno esaminate da una apposita Commissione nominata dall'Azienda.

Le domande per le quali si verificherà la sussistenza di tutti i requisiti essenziali richiesti saranno ammesse alla valutazione dei *curricula* e ai successivi colloqui di idoneità.

Ai fini della valutazione delle candidature, verrà attribuito un punteggio complessivo massimo pari a 44 secondo i criteri di seguito determinati:

- a) conoscenza lingua inglese, secondo il *CEFR* (Common European Framework of Reference for Languages) – max 20 punti:
 - 1. livello C2 o madre lingua autocertificato: 20 punti;
 - 2. livelli C1: 15 punti;
 - 3. livello B2: 10 punti;

In alternativa, l'aver conseguito il diploma di Liceo Linguistico o di Istituto Tecnico per il Turismo o per l'Accoglienza Turistica garantirà l'assegnazione di 15 punti.

- a) conoscenza lingua cinese – max 10 punti:
 - 1. livello avanzato equiparabile C2 – CEFR o madre lingua autocertificato: 10 punti;
 - 2. livello avanzato equiparabile C1 – CEFR: 6 punti;
 - 3. livello intermedio equiparabile B2- CEFR: 4 punti;
- b) conoscenza ulteriore lingua straniera – max 4 punti:
 - 1. livello equiparabile al C1 – CEFR o madrelingua autocertificato: 4 punti;
 - 2. livello equiparabile al B2 – CEFR: 3 punti;
 - 3. livello equiparabile al B1 – CEFR: 2 punti;
- c) colloquio di idoneità: da 2 a 10 punti.

La comunicazione relativa alla convocazione per il colloquio di idoneità sarà effettuata a mezzo e-mail agli indirizzi di posta elettronica indicati nella domanda di partecipazione, almeno 1 giorno di calendario prima della data stabilita per il colloquio stesso.

La mancata presentazione al colloquio da parte del candidato comporterà la sua automatica esclusione dalla procedura di selezione.

Nell'ambito dei colloqui, i candidati verranno valutati sulla base delle capacità di relazione, della conoscenza delle lingue richieste dal presente bando, nonché delle precedenti esperienze professionali.

A parità di punteggio, verrà data precedenza ai candidati che avranno ottenuto il punteggio più elevato in relazione al criterio della conoscenza della lingua cinese.



In caso di esito positivo del colloquio di idoneità, La Casinò di Venezia S.p.A. procederà con l'assunzione, con contratto a tempo pieno e determinato, dei primi 4 candidati ritenuti idonei.

Al termine della selezione verrà inoltre stilata una graduatoria del personale ulteriore ritenuto idoneo che avrà validità sino alla data del 31 dicembre 2022 e l'Azienda vi attingerà per la copertura delle future posizioni ricercate.

Le assunzioni saranno subordinate all'accertamento dell'idoneità psicofisica del candidato da parte del medico competente, come da disposizioni di legge.

Sarà positivamente considerato il possesso di attestato di frequenza al corso sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (secondo il D.Lgs. 81/08, art. 37 e l'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011).

Verrà rispettato il principio di pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori e quello di non discriminazione per ragioni di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali.

Tutela della privacy:

I dati personali di cui Casinò di Venezia Gioco S.p.A. verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione della presente ricerca, nel rispetto delle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679.

Si precisa che, per la copertura delle posizioni oggetto del presente avviso, saranno prese in considerazione unicamente le candidature inviate per la suddetta selezione e non verranno considerate candidature inviate per altre selezioni indette dalle società del gruppo C.M.V.

firmato: Il Direttore
Generale, Dott. Alessandro
Cattarossi

In allegato il fac-simile della domanda di partecipazione.