



Venezia, 24 giugno 2024  
PG/2024/125

**PROCEDURA DI SELEZIONE**  
**PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI**  
**IMPIEGATI DI GIOCO ABILITATI ALLA FAIR ROULETTE**  
**PER TITOLI ED ESAMI**

Si informa che la Casinò di Venezia Gioco S.p.A., di seguito anche CDIVG S.P.A., intende avviare una ricerca per l'individuazione di figure interessate ad intraprendere la professione di **Impiegato di Gioco Addetto alla Fair Roulette**, da inserire in una graduatoria a cui l'Azienda attingerà in occasione di eventuali future assunzioni. L'inserimento nella graduatoria predetta avverrà previo superamento di una prova d'esame al termine di specifico corso di formazione organizzato dall'Azienda.

**Descrizione del ruolo professionale:**

Impiegato di Gioco Addetto alla Fair Roulette da inserire nel proprio organico con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato, con turni diurni, notturni, festivi e feriali.

Il trattamento economico e normativo è quello previsto per il livello C3 del Ruolo Gioco del vigente Contratto Aziendale di Lavoro 10/12/2019, rinnovato in data 17/06/2024, applicato ai dipendenti del Settore Gioco della CDIVG S.P.A.. Al dipendente sarà riconosciuto uno stipendio minimo tabellare mensile lordo di € 1.461,37, oltre a tredicesima e quattordicesima mensilità e indennità collegate alla prestazione.

È previsto un periodo di prova pari a giorni 90 (computando i giorni di effettiva prestazione lavorativa e di riposo).

L'impiego è previsto nelle seguenti unità locali, sulla base delle specifiche necessità organizzative e produttive aziendali:

- Ca' Noghera (via Paliaga, 4/8 – 30173 Tessera – Venezia);
- Ca' Vendramin Calergi (Cannaregio, 2040 – 30121 Venezia)

e in tutte le ulteriori diverse unità locali che dovessero essere attivate nel futuro.

**Requisiti essenziali per l'ammissione alla procedura di selezione:**

1. possesso della cittadinanza italiana o di altro Paese dell'UE o permesso di soggiorno valido;
2. età non inferiore a 18 anni alla data di presentazione della domanda di partecipazione;
3. buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
4. godimento dei diritti civili e politici;
5. non essere in stato di interdizione, né essere o essere stato sottoposto a provvedimenti di prevenzione o ad altre misure applicate a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e/o comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire né aver subito condanne che comportino il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
6. non avere condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato, nemmeno ex art. 444 c.p.p. (c.d. sentenze di patteggiamento), né da decreti penali di condanna definitiva;
7. idoneità fisica a ricoprire la mansione richiesta;
8. diploma di istruzione secondaria superiore (diploma di maturità di scuola secondaria di secondo grado)



- o titolo di studio estero equivalente, tradotto ufficialmente e legalizzato;
9. non aver intrattenuto rapporti di lavoro dipendente con la Casinò di Venezia Gioco S.p.A, Settore Gioco, a qualsiasi titolo cessati;
  10. non intrattenere o aver intrattenuto rapporti di lavoro alle dipendenze del Comune di Venezia con assegnazione al Servizio Ispettivo Comunale della Casa da Gioco;
  11. non avere effettuato, negli ultimi due anni a partire dalla data di candidatura al presente Avviso, più di 10 ingressi presso la Casa da Gioco, né avere inibizioni, limitazioni o provvedimenti disposti dalla Direzione Aziendale;
  12. insussistenza di vincoli di parentela o affinità con Amministratori e/o Dirigenti della Società Casinò di Venezia Gioco S.p.A.;
  13. per la partecipazione alla selezione in parola è previsto il versamento di Euro 25,00 (comprensivi di I.V.A.) a titolo di spese generali per gestione della procedura, in nessun caso rimborsabili, da versarsi sul conto corrente intestato alla Casinò di Venezia Gioco S.p.A. presso Banca Intesa Sanpaolo, Codice Iban IT 29 K 03069 02117 100000017059, con causale: cognome e nome del partecipante – codice fiscale del partecipante - ammissione procedura PG/2024/125.

I requisiti di cui sopra, in quanto essenziali, devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e comunque mantenuti per tutto il periodo di vigenza della graduatoria oggetto del presente Avviso di selezione. L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti comporta l'esclusione dalla procedura di selezione e/o dalla graduatoria successivamente stilata.

2

#### **Modalità di presentazione della domanda e documenti da allegare:**

La domanda di ammissione alla procedura di selezione deve essere inviata esclusivamente accedendo al link

<https://www.casinovenezia.it/it/content/graduatoria-fair-roulette>

compilando l'apposito modulo on line e allegando i seguenti documenti, un file per ciascun documento (sono accettati solo formati non modificabili: pdf, jpeg, etc.):

1. copia fronte/retro, leggibile, di documento d'identità in corso di validità;
2. copia fronte/retro, leggibile, del permesso di soggiorno in corso di validità (ove necessario);
3. fototessera;
4. curriculum vitae, corredato di fotografia, in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto e contenente, a pena di esclusione dalla procedura, tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio posseduti), le attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni, società, periodo nel quale sono state svolte le attività etc.) e, in ogni caso, il possesso dei requisiti essenziali richiesti. Il curriculum, inoltre, dovrà contenere la contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi (art. 76 DPR 445/2000);
5. copia del diploma di istruzione secondaria superiore (diploma di maturità di scuola secondaria di secondo grado) o copia autentica del titolo di studio estero equivalente, tradotto ufficialmente e legalizzato, con allegata Dichiarazione di valore rilasciata dalla Rappresentanza diplomatico o consolare italiana;
6. attestazione di pagamento dell'importo di Euro 25,00 a titolo di spese generali per gestione della procedura;
7. se in possesso, copia degli attestati di frequenza corsi Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro.



Le domande di partecipazione alla presente procedura dovranno pervenire nella modalità sopra indicata **entro le ore 20,00 del 15 luglio 2024**. Saranno prese in considerazione unicamente le candidature provviste di tutta la documentazione richiesta.

La compilazione del modulo on line da parte dei candidati costituirà accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente Avviso.

Verrà rispettato il principio di pari opportunità di genere e quello di non discriminazione per ragioni di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamento sessuale, di condizioni personali e sociali, ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e ss. mm., nonché delle disposizioni per il reclutamento del personale di cui all'Atto di indirizzo del Comune di Venezia approvato con delibera del Consiglio Comunale 45/2022 nonché del Codice Etico adottato dalla Società.

## **Modalità e procedura di selezione:**

### **1. Nomina della Commissione**

L'intera procedura di selezione sarà svolta da una Commissione di valutazione, nominata dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande e composta in conformità a quanto previsto dal Codice Etico adottato dall'Azienda, consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente" (si veda il successivo paragrafo "Codice Etico").

### **2. Ammissione ed esclusione dalla procedura**

Si procederà ad una prima selezione delle domande verificando, per ciascuna di esse e sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione presentata, la sussistenza di tutti i requisiti essenziali sopra indicati e richiesti.

### **3. Valutazione dei titoli, colloquio conoscitivo e prova pratica e teorica**

La Commissione valuterà i titoli dei candidati secondo i seguenti criteri, non cumulabili fra loro, con l'attribuzione di un punteggio massimo di 2 punti:

a) aver conseguito l'attestato di superamento, con esito positivo, del corso di formazione per Impiegato di Gioco Fair Roulette, Black Jack, Ultimate Texas Hold'em Poker organizzato dalla scrivente Società di cui all'Avviso PG/2023/152 di data 21.07.2023. A tale titolo sarà attribuito un punteggio pari a 2;

b) aver conseguito, nel corso dell'ultimo anno dalla data di pubblicazione del presente Avviso, un attestato di superamento con esito positivo di un corso di formazione per Impiegato di Gioco con abilitazione alla Fair Roulette organizzato da scuola di formazione. A tale titolo sarà attribuito un punteggio pari a 1 (allegare attestato);

c) pregressa e documentata esperienza lavorativa di almeno sei mesi nella mansione di Impiegato di Gioco con pratica alla Fair Roulette conclusasi, al massimo, nel corso degli ultimi 30 mesi dalla data di pubblicazione del presente Avviso. A tale titolo sarà attribuito un punteggio pari a 1,5.

**Verranno ammessi alle successive fasi della procedura di selezione, aventi ad oggetto un colloquio conoscitivo e una prova pratica e teorica sul gioco della Fair Roulette tutti e soli i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo minimo pari a 1, con punteggio individuale massimo ottenibile pari a 2 punti.**



A seguito della valutazione delle domande, la Commissione formerà una prima graduatoria, in ordine decrescente, basata sui punteggi attribuiti come da lettere a), b) e c) che precedono.

Verranno invitati ai colloqui conoscitivi e alla prova pratica e teorica sulla Fair Roulette i primi 120 candidati della graduatoria; in ipotesi di parità nei punteggi assegnati, verrà tenuto in considerazione il criterio cronologico di ricezione delle domande di partecipazione.

Il colloquio conoscitivo e la prova pratica sulla Fair Roulette avranno la finalità di approfondire le competenze e conoscenze del candidato. Per quanto concerne questi profili, la Commissione potrà attribuire al candidato un punteggio come di seguito specificato:

- gestione della partita, a cui potrà essere attribuito un punteggio che va da 1 a 10;
- maneggio, piazzamento gettoni e pulizia tappeto, a cui potrà essere attribuito un punteggio che va da 1 a 10;
- accettazione degli annunci, a cui potrà essere attribuito un punteggio che va da 1 a 10;
- pagamenti, a cui potrà essere attribuito un punteggio che va da 1 a 10.

Il punteggio complessivamente attribuito verrà quindi diviso per 4, corrispondente ai quattro ambiti di valutazione, al fine di determinare il punteggio medio d'esame (espresso in decimi).

In relazione ai candidati in possesso dell'attestato di superamento, con esito positivo, del corso di formazione per Impiegato di Gioco Fair Roulette, Black Jack, Ultimate Texas Hold'em Poker organizzato dalla scrivente Società di cui all'Avviso PG/2023/152 di data 21.07.2023, verrà riconosciuto il credito formativo pari al 15% del punteggio conseguito all'esito del corso di formazione sopra richiamato, che verrà sommato al predetto punteggio medio d'esame.

4

La comunicazione relativa alla convocazione per il colloquio e la prova pratica e teorica sarà effettuata esclusivamente a mezzo e-mail all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione, almeno 2 giorni di calendario prima della data stabilita per l'incontro stesso. La mancata presentazione al colloquio e alla prova pratica da parte del candidato comporterà la sua automatica esclusione dalla procedura in parola.

#### **4. Formazione della graduatoria per l'ammissione al corso di formazione per Impiegato di Gioco Addetto alla Fair Roulette della durata di 84 ore**

All'esito dei colloqui conoscitivi e della prova pratica e teorica sulla Fair Roulette, la Commissione formerà la graduatoria dei 40 candidati ammessi al corso di formazione per Impiegato di Gioco Addetto alla Fair Roulette.

Nella graduatoria verranno esposti, in ordine decrescente, i nominativi dei candidati con il relativo punteggio conseguito. Verranno giudicati idonei all'ammissione tutti e soli i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo minimo pari a 5,00 comprensivo del credito formativo.

In ipotesi di parità nei punteggi assegnati, verrà tenuto in considerazione il criterio cronologico di ricezione delle domande di partecipazione.

#### **5. Corso di formazione per Impiegato di Gioco Addetto alla Fair Roulette**

Le sessioni formative, che avranno inizio verosimilmente nel mese di settembre 2024, si svolgeranno esclusivamente in presenza, presso la sede aziendale di Ca' Noghera, sita in Via Paliaga 4/8, 30173 Mestre (VE), dal lunedì al giovedì, dalle ore 10:30 alle ore 13:30, per complessive 12 ore a settimana per un totale di 84 ore, secondo il calendario che sarà reso noto con un preavviso di almeno 3 giorni.

A ciascun partecipante sarà consegnata una dotazione di 20 gettoni non convertibili, per l'allenamento



personale da svolgere al di fuori dell'orario di lezione. Tale dotazione dovrà essere restituita al termine del percorso formativo.

Il percorso formativo sarà affidato a istruttori altamente qualificati, selezionati tra i dipendenti CDIVG S.P.A. per comprovata esperienza lavorativa.

Con riferimento alla formazione generale e specifica sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi del D.Lgs. 81/08, art. 37 e dell'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011, si precisa che i candidati non in possesso degli idonei attestati, prima dell'avvio del corso per Impiegato di Gioco abilitato alle Fair Roulette, saranno tenuti a partecipare all'attività formativa in materia Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro, della durata di 8 ore, che l'Azienda provvederà ad erogare a proprie spese. Nel caso in cui il candidato sia in possesso di attestato di frequenza alla formazione generale, l'Azienda provvederà all'erogazione della sola formazione specifica.

## **6. Prova d'esame finale**

Al termine del corso di formazione per Impiegato di Gioco abilitato alla Fair Roulette i partecipanti sosterranno una prova d'esame finale, che consisterà in una prova pratica e teorica sul gioco della Fair Roulette e in un colloquio individuale, alla quale sarà possibile accedere con una frequenza di almeno 75 delle 84 ore previste (3 giorni di assenza).

In sede d'esame finale la Commissione valuterà le competenze e conoscenze acquisite dal candidato rispetto a quelle del profilo ricercato, le skills, gli aspetti motivazionali e le caratteristiche psicoattitudinali.

Per quanto concerne questi profili, la Commissione potrà attribuire al candidato un massimo di 70,00 punti come di seguito specificato:

- stile e postura, a cui potrà essere attribuito un punteggio che va da 1 a 10;
- attitudine, a cui potrà essere attribuito un punteggio che va da 1 a 10;
- gestione della partita, a cui potrà essere attribuito un punteggio che va da 1 a 10;
- maneggio, piazzamento gettoni e pulizia tappeto, a cui potrà essere attribuito un punteggio che va da 1 a 10;
- accettazione degli annunci, a cui potrà essere attribuito un punteggio che va da 1 a 10;
- pagamenti, a cui potrà essere attribuito un punteggio che va da 1 a 10;
- studio e preparazione teorica, a cui potrà essere attribuito un punteggio che va da 1 a 10.

5

## **7. Formazione della graduatoria**

All'esito delle prove d'esame finale, la procedura di selezione si concluderà con la formazione e l'approvazione di una graduatoria da parte della Commissione. Nella graduatoria verranno esposti, in ordine decrescente i nominativi dei candidati con il relativo punteggio conseguito. Verranno giudicati idonei tutti e soli i candidati che avranno conseguito almeno un punteggio pari a 42.

La graduatoria sarà pubblicata nel sito [www.casinovenezia.it](http://www.casinovenezia.it).

## **8. Adempimenti finali**

L'Azienda attingerà a tale graduatoria in occasione di eventuali future assunzioni di Impiegati di Gioco Addetti alla Fair Roulette liv. C3 Ruolo Gioco del C.A.L..

Il rapporto di lavoro con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro, conforme al C.A.L. sopra richiamato; la mancata accettazione del contratto di lavoro proposto dall'Azienda comporterà l'esclusione dalla graduatoria. L'assunzione sarà subordinata all'accertamento dell'idoneità psicofisica del candidato da parte del Medico Competente; l'assenza dell'idoneità alla mansione comporterà l'esclusione dalla graduatoria, inoltre, non si farà luogo all'assunzione di coloro che



hanno riportato condanne per delitti dolosi o coloro che abbiano riportato carichi pendenti per delitti dolosi. Tale graduatoria avrà validità di due anni dalla data di pubblicazione.

**Decadenza, rinuncia volontaria e esito negativo del periodo di prova:**

Qualora si proceda all'assunzione, i vincitori della selezione dovranno prendere servizio entro il termine fissato dalla Casinò di Venezia Gioco S.p.A.; in caso contrario i vincitori saranno considerati rinunciari. In caso di decadenza o di rinuncia volontaria, nonché in caso di esito negativo del periodo di prova, la Casinò di Venezia S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad altra assunzione, chiamando il candidato che segue nell'ordine della graduatoria.

**Valore dell'avviso di selezione:**

CDIVG S.P.A. si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura di selezione di cui al presente avviso, di sospenderla o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo.

CDIVG S.P.A., inoltre, si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso di selezione (ad esempio, proroga dei termini, riapertura dei termini etc.), dandone semplice comunicazione sul proprio sito web.

La pubblicazione del presente avviso di selezione e la ricezione delle domande non comportano per CDIVG S.P.A. alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati, né danno diritto a ricevere prestazioni da parte di CDIVG S.P.A. a qualsiasi titolo.

**Codice etico:**

CDIVG S.P.A. ha adottato il Modello Organizzativo previsto dal D. Lgs. 231/2001 e un Codice Etico di condotta, pubblicati e consultabili sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira la Società nella conduzione degli affari e in tutte le attività.

Gli interessati al presente avviso di selezione, nel prendere atto di tale circostanza, con la presentazione della propria candidatura si obbligano al rispetto dei principi in esso contenuti, confermandone la conoscenza.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale [www.casinovenezia.it](http://www.casinovenezia.it) sezione Avvisi di Selezione. Per informazioni o chiarimenti, si è pregati di scrivere all'indirizzo e-mail [info.procedureselezione@casinovenezia.it](mailto:info.procedureselezione@casinovenezia.it).

La partecipazione alla selezione comporta l'incondizionata accettazione delle disposizioni contenute nel presente avviso di selezione, nonché delle norme contrattuali e regolamentari vigenti.

Si specifica, infine, che, per tutta la durata del corso di formazione e vigenza della graduatoria, ai candidati che vi parteciperanno non sarà consentito l'accesso alle Sale della Casa da Gioco.

Casinò di Venezia Gioco S.p.A.  
Il Direttore Generale  
Dott. Alessandro Cattarossi

## **Informativa privacy**

La Casinò di Venezia Gioco S.p.A., con sede legale in Venezia, Cannaregio n. 2040, tel. 0415297111, e-mail: [info@casinovenetia.it](mailto:info@casinovenetia.it), posta elettronica certificata: [pec.cddivgspa@legalmail.it](mailto:pec.cddivgspa@legalmail.it), in qualità di Titolare del trattamento dei dati, informa che effettua il trattamento dei dati personali e particolari con le modalità e finalità di seguito elencate.

### **Natura dei dati raccolti**

I dati registrati e trattati in fase di ammissione alla selezione per la formazione di una graduatoria di impiegati di gioco abilitati alla Fair Roulette (di seguito Selezione) sono:

A1. i dati anagrafici completi (nome, cognome, data e luogo di nascita, cittadinanza, provincia, città e indirizzo di residenza, codice fiscale, utenza telefonica ecc.), curriculum vitae, titolo di studio, indirizzo e-mail, immagine fotografica;

A2. i dati particolari relativi alle condanne penali e reati; dati giudiziari, quando liberamente forniti o acquisiti per legge o secondo le disposizioni vigenti.

Il trattamento dei dati sarà effettuato per le finalità:

- a) di adempiere agli obblighi legali che hanno come base giuridica un obbligo di legge o complesso di norme che regolano l'ammissione alla Selezione (GDPR 6.1.c);
- b) di garantire le attività produttive e organizzative della Società che ha come base giuridica il perseguimento di legittimo interesse del titolare del trattamento nell'ammissione alla Selezione (GDPR 6.1.f).

### **Modalità del trattamento**

Il trattamento dei dati sarà improntato dalla Casinò di Venezia Gioco S.p.A. ai principi di correttezza, necessità, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dell'interessato. I dati sono raccolti direttamente presso la sede della Società e saranno trattati principalmente con l'ausilio di strumenti elettronici, informatici e cartacei e, quindi, memorizzati sia su supporti informatici sia su supporti cartacei ovvero su ogni altro tipo di supporto idoneo, assicurando l'impiego di misure idonee per la sicurezza dei dati trattati e garantendo la riservatezza dei medesimi. Nello specifico la Casinò di Venezia Gioco S.p.A. dichiara che i dati sono protetti contro il rischio di intrusione e accesso e di avere altresì adottato misure di sicurezza idonee a garantire l'integrità e la disponibilità dei dati nonché la protezione delle aree e dei locali rilevanti ai fini della loro archiviazione e accessibilità.

### **Conferimento obbligatorio dei dati e conseguenze della mancata comunicazione**

Il trattamento dei dati del candidato alla Selezione è indispensabile per adempiere a quanto è richiesto da obblighi legali per l'ammissione e la gestione della Selezione e, pertanto, l'eventuale suo rifiuto all'autorizzazione a trattarli, in tutto o in parte, può dar luogo all'impossibilità per l'azienda di dare esecuzione alla Ammissione alla Selezione o di svolgere correttamente gli adempimenti per l'organizzazione della Selezione.

### **Periodo di conservazione dei dati**

I dati sono trattati per il periodo necessario all'esecuzione delle finalità indicate e conservati per il periodo previsto dagli obblighi di Legge.

### **Destinatari dei dati**

Per le finalità sopra indicate si distinguono i destinatari a cui i dati potranno essere comunicati:

- a propri incaricati per gli adempimenti previsti per l'esecuzione delle finalità indicate;
- Società esterne all'Azienda eventualmente autorizzate, nei limiti delle previsioni legislative, regolamentari o contrattuali (es. consulenti legali, amministrativi, fiscali, società di servizi informatici, R.S.P.P., Istituto di Vigilanza).

### **Trasferimento a Paesi terzi**

I dati trattati non potranno essere trasferiti verso Paesi membri dell'UE diversi dall'Italia.

### **Diritti dell'interessato**

L'interessato ha diritto:

1. di ottenere, in ogni momento, la conferma dell'esistenza di dati personali che lo riguardano, nonché la loro comunicazione in forma intelligibile;
2. di ottenere l'indicazione dell'origine dei dati, delle finalità e modalità del trattamento, della logica applicata al trattamento effettuato con strumenti elettronici;
3. di ottenere, a cura del Titolare:
  - a. la cancellazione, la limitazione o il blocco dei dati;
  - b. l'aggiornamento, la rettifica ovvero, qualora vi abbia interesse, l'integrazione dei dati;
4. di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati che lo riguardano;
5. alla portabilità dei dati;
6. di non essere sottoposto ad una decisione basata unicamente sul trattamento automatico.

L'interessato ha diritto di revocare in qualsiasi momento l'eventuale consenso prestato al trattamento dei dati, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

L'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo del trattamento dei dati personali posta in particolare nello Stato membro ove l'interessato risiede abitualmente o in quello in cui lavora o in quello in cui è avvenuta la presunta violazione.

Tali diritti potranno essere esercitati da parte dell'interessato rivolgendosi a Casinò di Venezia Gioco S.p.A., in persona del Legale rappresentante pro tempore, Titolare del trattamento, con semplice comunicazione a mezzo lettera all'indirizzo Casinò di Venezia Gioco S.p.A. – Cannaregio 2040 – 30121 Venezia, o via e-mail all'indirizzo: [info@casinovenetia.it](mailto:info@casinovenetia.it).

Si informa altresì, che i contatti del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD/DPO) sono i seguenti: e-mail: [dpo@casinovenetia.it](mailto:dpo@casinovenetia.it).

Casinò di Venezia Gioco S.p.A.  
Il Direttore Generale  
Dott. Alessandro Cattarossi